



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล

อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

# การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

## วิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคล

“ภายในระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล จะมีสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล”

## ภารกิจ

- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เกิดธรรมาภิบาล
- พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน
- พัฒนาระบบงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิภาพ
- พัฒนาการสื่อสารให้หน่วยงานพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากภายนอก
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนา การบริหารจัดการและการมีจิตสาธารณะ
- พัฒนาบุคลากรโดยเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

## จุดมุ่งหมาย

เพื่อบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและงานอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว ตรงตามความต้องการ โดยคำนึงถึงภารกิจขององค์กรและความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

## การกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาบุคลากร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

#### แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ ส่งเสริมการศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ในการทำงาน
- ๑.๓ การถ่ายทอดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ไปสู่ผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไป

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านจริยธรรมและคุณธรรม

#### แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ สร้างกระบวนการและการตัดสินใจด้านบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒.๒ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างพนักงานกับผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
- ๒.๓ ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ
- ๒.๔ พัฒนาจิตสำนึกพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

#### แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ จัดระบบการทำงานเพื่อลดขั้นตอนระยะเวลาการทำงาน
- ๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังพนักงาน
- ๓.๓ การประเมินความคุ้มค่าของค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ การนำเทคโนโลยี เข้ามาใช้ในการทำงานการพัฒนาและการบริการประชาชน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน	หลักสูตร
๑.	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	วันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดย องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าชุมพล
๒.	โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายในการ ควบคุมภายใน และการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	๒. นางสาวสิริลักษณ์ กิมบุญ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ ๓. นางสาวสำเนียง ศิริวาสน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	วันที่ ๒๐ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดย สำนักงานคลังจังหวัดราชบุรี
๓.	โครงการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ และตรวจติดตามปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ร่วมกับ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของ กระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)	๑. นายอิทธิพล สุขงาม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดย กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น
๔.	ประชุมซักซ้อมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. น.ส.นิชา เล็กเปีย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ	วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ โดย สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี
๕.	ประชุมการนิเทศงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลทางการศึกษา	๑. นางสาวสิริลักษณ์ กิมบุญ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลปฏิบัติการ	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ โดย สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน	หลักสูตร
๖.	กิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดราชบุรี	๑. นางสาวสิริลักษณ์ กิมบุญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. น.ส.นิษา เล็กเปีย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดราชบุรี
๗.	โครงการฝึกอบรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. น.ส.นิษา เล็กเปีย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒. น.ส.อภิญา ลักษณ์โต ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
๘.	โครงการขับเคลื่อนและบูรณาการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. นายชินทร์ เยาว์ธานี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดราชบุรี
๙.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและโปรแกรมระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์	๑. นางวันเพ็ญ มีจิตต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. น.ส.วิภาดา เณรพรม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	วันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดย บริษัท เอิร์ธ อินฟอร์เมชั่น
๑๐.	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔	๑. นางวันเพ็ญ มีจิตต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. น.ส.ศิริวรรณ สุขสมเพียร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๓. น.ส.พิมพ์มล แป้นกลัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน	หลักสูตร
๑๑.	โครงการอบรมหลักสูตร ปัญหาและแนวทางปฏิบัติภายหลังจากการแจ้งประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างการทบทวนการประเมินที่ผิดพลาด/ไม่ครบถ้วน	๑. นางวันเพ็ญ มีจิตต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. น.ส.วิภาดา เณรพรม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	วันที่ ๑๕ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ โดย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๒.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเด็กปฐมวัยด้านพัฒนาการและโภชนาการปี ๒๕๖๔	๑. นางอารยา ไวศยดำรง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ๒. น.ส.อรุณี สอนคำนา ตำแหน่ง คณงานทั่วไป	วันที่ ๑๙ – ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดย สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน	หลักสูตร
๑.	การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลท่าชุมพล เกิดสำนึกและมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล
๒.	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตำบลท่าชุมพล	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะภายในตำบลท่าชุมพล	วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓.	กิจกรรมทำความดีเพื่อสังคมและสาธารณะ	พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมกันทำความสะอาด และจัดสถานที่เพื่อรองรับผู้ป่วยติดเชื้อโควิด-๑๙ ณ ศูนย์พักคอย ตำบลท่าชุมพล	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๓. การพัฒนาระบบงาน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน	หลักสูตร
๑.	โครงการปรับลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน - ลดระยะเวลาและขั้นตอนในการทำงานของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสวัสดิการสังคม	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒.	โครงการจัดทำเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	ข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล ประจำปี ๒๕๖๔
๓.	โครงการบำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานและทรัพย์สินอื่นที่ใช้ในการบริการประชาชนให้อยู่ในสถานที่ใช้งานได้ตลอดเวลา	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	ข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล ประจำปี ๒๕๖๔
๔.	โครงการกิจกรรม ๕ ส.	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	ร่วมกันทำความสะอาดสำนักงาน ปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว

The background features several stylized green flowers and leaves. The flowers have a five-petaled structure with a central cluster of small white dots. The leaves are long and curved, with a few small green dots scattered around them. The overall aesthetic is clean and modern.

# ภาคผนวก





ภาพโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและการมีจิตสาธารณะของพนักงาน

ส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล

อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





ภาพ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

